

Engagement durable

RSE et engagement durable en entreprise

La RSE meurt de deux choses : les grands discours et les gestes symboliques. Cette formation la ramène là où elle sert : dans les décisions quotidiennes de vos équipes.

Objectifs pédagogiques

- Identifier le cadre légal et réglementaire RSE applicable
- Analyser les 3 piliers ESG avec des indicateurs mesurables
- Réaliser un diagnostic RSE simplifié de son entreprise ou département
- Construire un plan d'action RSE par pilier avec indicateurs et responsables
- Embarquer les équipes dans une démarche RSE par l'engagement concret
- Citer les labels et certifications RSE disponibles

Formats et tarifs

Formation opérationnelle 3 h 30 à partir de 460 € HT / session	Sensibilisation 1 h à partir de 131 € HT / session
---	---

Le programme détaillé

Le déroulé ci-dessous précise, pour chaque séquence, sa durée, son objet et son contenu. Le programme est remis en main propre à chaque participant au début de la session.

Sensibilisation — 1 h

0-5 min	Accroche Question : 'Pouvez-vous citer 3 actions RSE de votre entreprise ?' Tour. Résultats révélateurs de la maturité RSE du groupe.
5-20 min	Comprendre RSE : définition, histoire, les 3 piliers ESG. ISO 26000. Obligations légales selon la taille. Le lien RSE/performance/attractivité.
20-40 min	La RSE sociale - notre coeur Le pilier S au quotidien : QVCT, formation, diversité, inclusion, dialogue. Ce que chaque salarié peut faire dans son périmètre. Les quick wins : gestes simples et impactants.
40-55 min	Notre plan 3 actions concrètes à mon niveau dans les 30 prochains jours. Engagement collectif. Remise fiche mémo.
55-60 min	Clôture Questionnaire satisfaction.

Formation opérationnelle — 3 h 30

0-10 min	Lancement Diagnostic RSE rapide du groupe (10 items). QCM positionnement.
10-45 min	Module 1 - Cadre légal Loi PACTE 2019. CSRD et DPEF. Devoir de vigilance. Taxonomie verte. Index égalité F/H. Bilan de GES obligatoire. Les normes : ISO 26000, GRI, SASB. Labels et certifications : B Corp, ISO 14001, Label AFNOR RSE, LUCIE.

45-80 min	Module 2 - Diagnostic ESG Outil de diagnostic ESG simplifié (30 indicateurs). Chaque participant évalue son département / entreprise. Restitution collective : forces et angles morts. Matrice de matérialité : enjeux les plus importants pour les parties prenantes.
80-110 min	Module 3 - Le pilier Social en profondeur QVCT comme pilier RSE : indicateurs, démarches, certifications. Diversité et inclusion : index F/H, RQTH, âge, origines. Formation et développement : taux, investissement, impact. Dialogue social : instances, négociation, qualité du dialogue. Le lien RSE sociale / engagement salarié.
110-120 min	Pause Pause 10 minutes.
120-155 min	Module 4 - Plan d'action RSE Définir des objectifs RSE SMART par pilier. Identifier les responsables et les ressources. Construire le tableau de bord d'indicateurs. La communication RSE : interne et externe - éviter le greenwashing. Le reporting RSE : DPEF, rapport intégré.
155-185 min	Module 5 - Embarquer les équipes Pourquoi les salariés adhèrent (ou pas) à la RSE. Les leviers d'engagement : sens, participation, impact visible. Animer une démarche RSE participative. Les ambassadeurs RSE : rôle, formation, animation. Mesurer l'engagement RSE des équipes.
185-210 min	Évaluation et clôture QCM final. Plan d'action individuel. Satisfaction. Remise attestations.

Les informations pratiques

Public	Tous salariés - priorité managers, dirigeants, référents RSE, RH
Prérequis	Aucun
Durée	Sensibilisation 1h Formation opérationnelle 3h30
Effectif	4 à 12 participants par session
Modalités	Présentiel - Intra-entreprise
Délai d'accès	À partir de 7 jours après validation de votre demande, selon les disponibilités du formateur.
Tarif	À partir de 131 € HT de l'heure. Sensibilisation 1 h : à partir de 131 € HT. Formation complète 3 h 30 : à partir de 460 € HT.
Financement	Plan de développement des compétences, fonds propres. Prise en charge OPCO possible au titre de notre certification Qualiopi.
Qui dispense	Consultant RSE / développement durable référencé(e) Integraall
Méthodes	Exposé interactif, exercices individuels et collectifs, mise en pratique.
Évaluation	QCM de positionnement, évaluation des acquis par QCM en fin de session, questionnaire de satisfaction à chaud puis à froid.
Sanction	Attestation de formation Integraall.

Déroulement et cadre. Le programme de formation est remis en main propre à chaque participant au début de la session, avec le règlement intérieur de l'organisme. Pendant toute la durée de la formation, les participants demeurent tenus de respecter le règlement intérieur et les consignes de sécurité de leur propre entreprise, en complément de ceux de l'organisme de formation.

Accessibilité handicap : adaptations possibles, contactez notre référent avant l'inscription. Contact : hello@integraall.fr · 06 48 14 28 67 · www.integraall.fr